

impl/id

*Découvrez l'offre*  
**RH à la carte**



*Une gestion partagée de vos ressources humaines*

# Vos enjeux en gestion RH



**Obtenir les bonnes réponses à vos enjeux RH et garantir la mise en conformité de vos pratiques.**



**Optimiser les compétences de votre équipe ressources humaines** pour accompagner la croissance de votre activité.



Faire face à une **problématique RH spécifique** et **palier à l'absence de l'un de vos collaborateurs**.

## En quoi consiste la gestion RH en temps partagé ?

### Le concept

Un expert RH intervient dans votre entreprise en temps partagé, en tant que collaborateur à part entière.

Cet expert est présent à vos côtés **de façon régulière ou ponctuelle**. La fréquence d'accompagnement dépend de vos besoins.

### Les avantages

Grâce à cette solution, **déleguez la réalisation de votre mise en conformité RH** et optimisez votre gestion sociale.

**Gagnez ainsi du temps** pour le pilotage de votre entreprise et limitez le risque de contentieux.

### La mise en œuvre

Un professionnel intègre votre équipe pour **agrémenter les compétences RH de vos équipes**.

Ses missions et ses objectifs sont définis au préalable **dans une lettre de mission**.

## ***Vous avez une problématique RH spécifique ?***

Absence dans votre équipe RH, problématique juridique, contentieux avec l'un de vos employés...

***Quels que soient vos enjeux, nos consultants spécialisés en ressources humaines et gestion sociale vous proposent un accompagnement sur-mesure adapté à vos besoins ponctuels.***

### **! Bon à savoir**

*Nos équipes peuvent intervenir directement dans vos locaux ou vous accompagner à distance.*



## ***Vous souhaitez être accompagné régulièrement pour la gestion de vos ressources humaines ?***

Certains enjeux RH nécessitent les conseils d'un spécialiste. Grâce à notre collectif d'experts couvrant l'ensemble des métiers RH, nous vous proposons ***un accompagnement complet en conseil RH*** pour répondre à l'ensemble de vos besoins.

Gagnez ainsi du temps pour le pilotage de votre activité et sécurisez la conformité de vos pratiques.

### ***Maîtriser vos obligations***



Aide à la rédaction de votre DUERP, réalisation de votre affichage obligatoire, externalisation de votre paie, rédaction de contrats de travail, conduite d'entretiens professionnels et/ou annuels, gestion de vos obligations réglementaires...

### ***Soutenir et accompagner le développement de votre organisation***



Réalisation et mise à jour de vos plannings de modulation annuelle des heures, aide au recrutement, intégration et fidélisation de nouveaux collaborateurs, mise en place d'avantages sociaux, recherche d'aides à l'embauche, création de plans de formation...

### ***Dynamiser la gestion des compétences et des ressources***



Construction et suivi de votre plan de formation, réalisation des fiches de poste...

### ***Optimiser les coûts et la performance de votre fonction RH***



Optimisation de vos coûts liés à la mutuelle et prévoyance, optimisation de vos rémunérations, gestion de vos dossiers de remboursement de formation, recherche de subventions.

### ***Développer l'engagement social et sociétal de votre entreprise***



Conseils et mise en place d'avantages sociaux pour fidéliser les salariés (QVT, primes, accords d'intéressement, tickets restaurant, chèques vacances...).

### ***Conseil en protection sociale du dirigeant***



Choix de protection sociale, mutuelle, prévoyance, retraite...

# ***Vous souhaitez optimiser vos compétences RH ou celles de vos équipes ?***

Nous vous proposons **un ensemble de formations**, construites en fonction des besoins de votre activité, afin que vos équipes maîtrisent les fondamentaux de la gestion RH.



## ***Diagnostic et mise en conformité de vos pratiques RH***

Audit RH et accompagnement à la mise en conformité.



## ***Les essentiels RH***

Recrutement, intégration et fidélisation de vos salariés.

## ***Les fondamentaux en droit social***



Recrutement et intégration, contrat de travail, durée du travail, suspension d'un contrat de travail, pouvoir disciplinaire de l'employeur...

### **Bon à savoir**

Nos formations sont certifiées

**Qualiopi**  
processus certifié

## ***Notre accompagnement à la carte adapté à vos enjeux***

### ***Pour vos besoins RH spécifiques et / ou ponctuels***

Grâce à notre accompagnement sur-mesure, **c'est vous qui choisissez la fréquence d'accompagnement** en fonction de votre budget et des enjeux de votre activité. Pour vos besoins ponctuels, nous vous proposons également **un accompagnement à la mission**.

### ***Pour vos enjeux RH réguliers***

Afin de vous accompagner dans la durée sur vos enjeux RH, nous vous proposons **un suivi sous forme d'abonnement**. Bénéficiez ainsi d'un forfait d'heures annuelles à utiliser en fonction de vos besoins.

## Notre collectif d'experts



C'est à **plusieurs** que  
l'on devient **unique**



Pionnière par nature, implid, **Société Pluriprofessionnelle d'Exercice, (SPE)**, acteur majeur du chiffre, du droit et du conseil aux entreprises, est la première entreprise de France à regrouper **experts-comptables, avocats, juristes, auditeurs, consultants, recruteurs, notaires et huissiers de justice.**

Nous choisissons d'être collectif pour vous apporter la meilleure combinaison possible. Notre **collectif d'experts se nourrit de ses complémentarités sans jamais cesser d'anticiper et d'innover** pour créer des solutions sur-mesure à forte valeur ajoutée.

**100**

**experts en  
gestion sociale**

**60**

**avocats  
en droit social**

**15**

**recruteurs**



## ***Votre experte dédiée***



**Adèle RAVANNE**  
**Consultante Capital Humain / RH**  
07 85 73 56 90  
[adele.ravanne@implid.com](mailto:adele.ravanne@implid.com)

---

[implid.com](http://implid.com)

