

Conduire l'entretien d'évaluation et de progrès

Comment aider les managers à renforcer la performance et la motivation de leurs équipes tout en permettant la construction de plan de développement des compétences ?

L'entretien annuel, s'il est bien mené, devient un outil managérial précieux : il permet d'améliorer la performance du collaborateur à travers un plan de développement des compétences et peut permettre de renforcer son engagement.

LE MOT DE LA RÉFÉRENTE

J'ai à cœur de permettre la compréhension et l'ancrage des apports de cette formation par le biais de mises en situation adaptées, ainsi que par des temps d'échange. Cette formation, c'est aussi l'opportunité de développer l'assertivité et l'écoute active des participants lors des partages de pratiques.



Contenus

Module 1 : L'entretien d'évaluation, un acte de management

- Positionner l'entretien dans le rôle du manager

Module 2 : Les phases de l'entretien d'évaluation

- Préparer l'entretien et le suivi post entretien
- Objectiver l'évaluation
- Définir des objectifs opérationnels SMART
- Evaluer les compétences du collaborateur
- S'approprier les supports : référentiels, aide-mémoire, trame d'entretiens

Module 3 : L'importance du dialogue lors de l'entretien d'évaluation

- Mettre en pratique les techniques de communication appliquées à l'entretien d'évaluation
- Développer son assertivité
- Gérer les situations difficiles en entretien



Objectifs pédagogiques

Maîtriser les différentes étapes de l'entretien et développer sa posture d'écoute active qui fera partie intégrante de son management au quotidien



Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques
- Mises en situation contextualisées, exercices pratiques



Prérequis

Aucun



Pour qui ?

Les managers



Validation des acquis

- Quizz sur les apports théoriques
- Feedback sur les mises en situation



Coût par participant

Inter : 1 580 € HT
Intra : nous contacter



Durée

2 jours / 9h - 17h



Lieu

Présentiel

Délais d'accès : Réponse à vos demandes sous 72h et entrée en formation possible sous 60 jours maximum.



DATES

Sur demande



CONTACT

formation-implid@implid.com



Nos supports sont **conçus afin d'être accessibles** à tous. Merci de **nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique** aux personnes en situation de handicap.