

FORMATION

Les bons réflexes en cas d'embauche de ressortissants de nationalité étrangère

Approches Juridique, Gestion RH

Sécuriser vos recrutements de salariés étrangers

Dans un contexte où le marché de l'emploi et du recrutement est en forte tension, les sociétés sont de plus en plus souvent confrontées aux problématiques d'embauche de salariés de nationalité étrangère. A cette problématique de recrutement s'ajoute une complexification juridique du droit des étrangers qui a fait l'objet d'importantes évolutions suite à la recodification du CESEDA et la publication du décret n°2021-360 du 31 mars 2021.

**Contenus**

- 1. Les conditions** pour travailler en France
- Quelle procédure pour **recruter un salarié étranger** (CDD, CDI, alternance, stage...)?
- 3. Les sanctions** liées à l'embauche irrégulière de salariés étrangers
- 4. La rupture du contrat** d'un salarié en situation irrégulière

**Intervenants**

Avocat du Cabinet ELSEN / implid

**Objectifs pédagogiques**

- Connaître les obligations juridiques de l'employeur notamment suite à la réforme de 2021
- Acquérir les bons réflexes
- Sécuriser ses pratiques et limiter les risques de contentieux

**Méthodes pédagogiques**

- Pédagogie active et opérationnelle : alternance d'apports sur les concepts clés, d'exercices / cas pratiques et d'activités

**Prérequis**

Connaissances pratiques du droit social (niveau bac+2 en droit ou expérience pratique équivalente)

**Pour qui ?**

Juristes, DRH, Équipes RH et toutes personnes amenées à recruter

**Validation des acquis**

QCM

**Coût par participant**

Inter : 400€ / personne
(maintenue si au moins 4 participants)
Intra : nous contacter

**Durée**

3h30

**Lieu**

Stage en présentiel ou distanciel

Délais d'accès : Réponse à vos demandes sous 72h et entrée en formation possible sous 60 jours maximum.

**DATES**

Sur demande

**CONTACT**

formation-implid@implid.com



Nos supports sont **conçus afin d'être accessibles** à tous. Merci de **nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique** aux personnes en situation de handicap.