

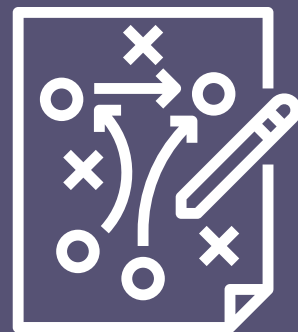


Processus de recrutement :

les **10 erreurs** à éviter
en tant qu'employeur



Le recrutement : un processus complexe



Le ***processus de recrutement*** requiert une ***attention particulière*** de la part des employeurs.

Une ***mauvaise décision*** peut affecter directement ***la performance*** de l'entreprise ***et son image de marque.***

Quels sont les 10 pièges à éviter pendant un recrutement ?



1

Négliger la phase préparatoire de définition du poste :

pensez à bien cadrer le poste, identifier ses **objectifs** et définir les **compétences clés** pour maximiser vos chances d'attirer les meilleurs candidats.

2

Sous-estimer le potentiel de vos collaborateurs internes :

il est tentant de chercher la perle rare à l'extérieur, mais pensez d'abord aux **talents qui se trouvent peut-être déjà dans votre entreprise**.

Quels sont les 10 pièges à éviter pendant un recrutement ?



3

Choisir des canaux de recrutement inadaptés : choisissez des canaux en phases **avec votre secteur d'activité et le niveau de compétences requis** pour gagner en visibilité.

4

Sélectionner des candidats uniquement sur la base des diplômes ou de l'expérience : pour éviter d'écartier des candidats à fort potentiel, orientez votre approche vers le **potentiel d'évolution du candidat** (compétences transférables, adaptabilité et capacités d'apprentissage) sans vous baser uniquement sur les diplômes ou l'expérience.

Quels sont les 10 pièges à éviter pendant un recrutement ?



5

Être influencé par des préjugés et biais cognitifs : *standardisez les entretiens*, établissez des critères d'évaluation objectifs, sensibiliser les recruteurs et demandez plusieurs avis pour **écarter les biais cognitifs** pouvant affecter votre objectivité.

6

Négliger les soft skills : posez des questions en entretien qui vous permettront d'identifier les soft skills du candidat. Sur le long terme, **la cohésion d'équipe** et **les capacités d'adaptation** faciliteront son intégration dans l'entreprise.

Quels sont les 10 pièges à éviter pendant un recrutement ?



7

Négliger les tests de compétences et/ ou les mises en situation : ils vous permettent d'observer la capacité dont un candidat **aborde des problèmes concrets** et de vous assurer qu'il s'adaptera à son environnement de travail et que les **compétences annoncées sont fidèles à la réalité**.

8

Négliger l'adéquation du candidat avec la culture de l'entreprise : posez des questions concernant **les motivations et les valeurs recherchées par le candidat** pour vous assurer de son épanouissement futur au sein de votre entreprise.

Quels sont les 10 pièges à éviter pendant un recrutement ?



9

Mettre en place un processus d'intégration suffisant :

préparez l'onboarding du collaborateur comprenant une présentation de l'équipe, de l'entreprise, une formation aux outils, ... pour lui permettre de **s'intégrer rapidement et durablement**.

10

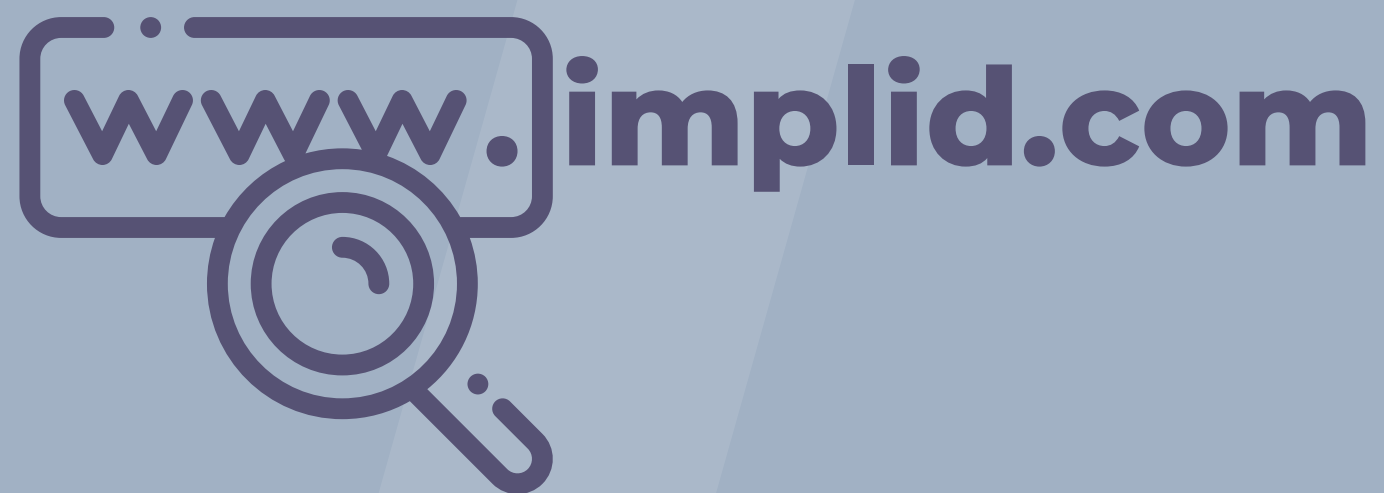
Ne pas mettre en place de suivi pendant la période d'essai :

mettez en place des points d'étapes fréquents avec le manager et l'équipe RH pour rapidement **identifier les ajustements nécessaires** et **renforcer le lien de confiance** avec le collaborateur.

→ **En évitant ces 10 pièges** les plus courants, vous **maximisez vos chances de trouver les talents** dont votre entreprise a besoin.

Vous souhaitez en savoir plus
sur ***notre accompagnement
en recrutement ?***

Rendez-vous sur



implid