

# *Heures supplémentaires*



***Comment  
respecter les  
normes légales  
et éviter les  
litiges ?***

***Lire la suite***



# Qu'est-ce qu'une heure supplémentaire ?



Elles correspondent aux heures de travail effectuées **au-delà de la durée légale du travail** fixée à 35 heures / semaine (calculées sur la semaine civile, soit du lundi 0 heure au dimanche à 24 heures).



Seules les heures supplémentaires **demandées par l'employeur** ou **réalisées avec son accord** peuvent être rémunérées.

Ces heures ouvrent droit soit à :

- Une **majoration de salaire**
- Ou un **repos compensateur** équivalent
- Ou un **salaire majoré** et un **repos compensateur**

# Quel est le cadre légal à respecter ?



## DÉLAI DE PRESCRIPTION

Un salarié peut réclamer le paiement de ses heures supplémentaires pendant **un délai de 3 ans**.



## CHARGE DE PREUVE

En cas de litige lié aux heures supplémentaires, la charge de la preuve est partagée entre **l'employeur** et **le salarié**.



## SANCTIONS CIVILES ET PÉNALES

Un salarié non payé pour ses heures supplémentaires peut obtenir, en plus d'un rappel de salaire, **des compensations supplémentaires** (versement de dommages et intérêts, indemnité forfaitaire pour travail dissimulé)



## RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL

Le non-paiement des heures supplémentaires peut justifier **une rupture du contrat de travail** aux torts de l'employeur.

# Comment éviter les litiges ?

En tant qu'employeur, **certaines obligations sont à respecter** pour prévenir les litiges liés aux heures supplémentaires :



## RESPECTER LES DURÉES MAXIMALES DE TRAVAIL

- **10 h** par jour
- **48 h** par semaine (sauf dans des circonstances exceptionnelles où ce plafond peut être porté à 60h)
- **44h** par semaine en moyenne, sur 12 semaines consécutives



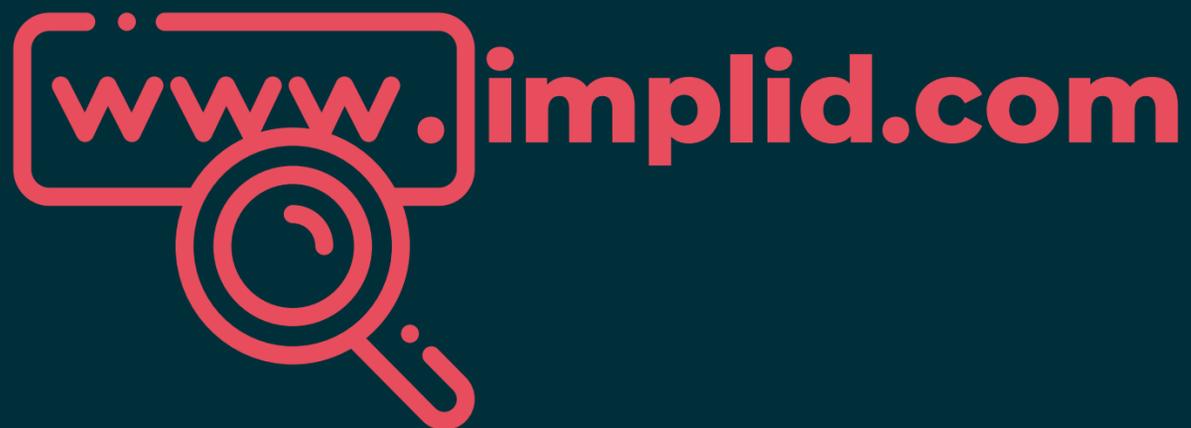
## RENSEIGNER LES MENTIONS OBLIGATOIRES SUR LE BULLETIN DE PAIE

Les heures supplémentaires effectuées doivent être **indiquées séparément et clairement identifiables**, par rapport aux heures prévues dans le contrat du salarié

***Pour en savoir plus...***

Vous souhaitez en savoir plus sur  
***les normes légales des heures  
supplémentaires ?***

Découvrez notre article sur :



**implid**