



# ***Normes de santé et de sécurité au travail***

***Quelle est la  
responsabilité  
des entreprises ?***

***Lire la suite***



# Que dit la loi en matière de santé et sécurité au travail ?



En tant qu'employeur, vous avez l'obligation de prendre **les mesures nécessaires** pour assurer **la sécurité** et protéger **la santé physique et mentale** de vos salariés.

## CES MESURES COMPRENNENT :

- Des actions **de prévention** des risques professionnels
  - Des actions **d'information** et **de formation**
- La mise en place **d'une organisation** et **de moyens** adaptés

### ! À noter

Certaines catégories de salariés, d'activités ou d'opérations sont soumises à **des règles spécifiques**.

Il est également essentiel de prendre en compte **les facteurs de risques particuliers** (contraintes physiques importantes, un environnement agressif, etc.).

# Quelles sont les obligations des employeurs ?

## 1. EVALUER LES RISQUES PROFESSIONNELS

Cette évaluation est à consigner dans **un Document Unique d'Evaluation Des Risques Professionnel**.

Le DUERP doit être communiqué aux salariés et mis à jour selon les dispositions en vigueur.

## 2. PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

**Les entreprises < 50 salariés** doivent mener des actions de prévention des risques et de protection des salariés.

**Les entreprises > 50 salariés** doivent définir un programme annuel de prévention des risques et d'amélioration des conditions de travail.

## 3. INFORMER ET FORMER VOS SALARIÉS

Vous devez **former et informer vos salariés**, en particulier dans le cadre :

- D'une nouvelle embauche
- D'un changement de poste de travail
- De demande du médecin du travail lors de la reprise du travail



# Quelles sanctions sont prévues en cas de non-respect des obligations ?

La loi prévoit de **nombreuses contraintes et sanctions** en matière de santé et de sécurité au travail :


- **Mise en demeure** pouvant déboucher sur un procès-verbal d'infraction ou un arrêt temporaire d'activité
- **Sanctions pénales** allant jusqu'à 10 000€ d'amende, applicable autant de fois qu'il y a de salariés concernés
- **Sanctions administratives** allant de 2 000€ à 10 000€ par salariés concernés
- **Responsabilité civile de l'employeur** peut être engagée



***/ Pour en savoir plus...***

Vous souhaitez en savoir plus  
sur ***la responsabilité des  
entreprises en matière de santé  
et sécurité au travail ?***

Découvrez notre article sur :

 **www.implid.com**

**implid**